

# S PODPOROU EURÓPSKEHO SOCIÁLNEHO FONDU

## spoločnosť AMOR VZDELÁVA SVOJICH ZAMESTNANCOV

Dolný Kubín, máj 2011 – Spoločnosť Amor, s.r.o., ktorá sa zaoberá distribúciou nápojov a pochutín od septembra 2009 realizuje projekt s názvom: „Aj mikropodnik z oravského regiónu môže riadiť a obchodovať profesionálne!“ s podporou ESF s cieľom podporiť rast zamestnanosti v Žilinskom kraji v rámci opatrenia 1.2. Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania.

Cieľovou skupinou sú zamestnanci podniku. V rámci projektu nie sú vytvorené partnerstvá. Projekt sa zrealizuje za pomoci nenávratného finančného príspevku vo výške 21 865,9 EUR, získaného na základe schválenia žiadosti o nenávratný finančný príspevok.

„Oblasť Oravy je špecifická nižšou vzdelanostnou úrovňou pracovnej sily, nedostatkom pracovných príležitostí, nízkou koncentráciou zahraničných investorov a s tým spojenou vysokou nezamestnanosťou a vysokou mierou odchodu ľudí za prácou v porovnaní s ostatnými regiónmi Slovenska. Z týchto dôvodov je potrebné zamerať pozornosť nielen na vzdelávanie manažmentu, ale aj na vzdelávanie zamestnanej pracovnej sily“, hovorí Ján Taraj, majiteľ spoločnosti Amor, s.r.o.

„Spoločnosť Amor, na základe uskutočneného prieskumu zamestnancov v oblasti vzdelávania identifikovalo potrebu realizovať konkrétne vzdelávacie aktivity pre svojich zamestnancov. Vzdelávanie zamestnancov je dôležité vzhľadom na ich každodennú prácu, komunikáciu, pracovný postoj a je potrebné pre rozšírenie ich práce s počítačom a internetom. Zamestnanci potrebujú nadobudnúť zručnosti, ktoré im umožnia využívať nové možnosti a technológie.

Realizáciou odborných vzdelávacích kurzov sa zvýši vzdelanostná úroveň zamestnancov spoločnosti Amor a tým aj celková vzdelanostná úroveň pracovnej sily na trhu práce v Oravskom regióne. Jednotlivé oblasti postojových a manažérskych potrieb budú pokryté 6 vzdelávacími kurzami, na ktorých sa vyškolia zapojení zamestnanci. Samotným vzdelávaním a získaním nových informácií budú môcť zhodnotiť svoju doterajšiu kvalitu poskytovaných služieb, práce a použiť získané vedomosti vo svojej odbornej praxi. Pozitívny prístup zamestnancov k novým formám vzdelávania bude mať aj celkový dopad na ich spokojnosť v práci, spokojnosť okolia so zvýšenou kvalitou poskytovaných služieb a samozrejme aj spokojnosť zamestnancov s možným kariérom rastom a celkovým osobnostným rozvojom.

Keďže konkurenčné prostredie je veľmi tvrdé a odberateľské portfólio je tvorené takými silnými zákazníkmi ako sú domáce a zahraničné reťazce (COOP Jednota, Kaufland, Tesco, Hypernova,...), kde všetci zamestnanci prechádzajú pravidelnými tréningami, je doslova nevyhnutnosťou v boji o prežitie investovať do vzdelania vlastných zamestnancov.

Tento projekt je vhodnou cestou k zlepšeniu kvalifikácie personálu a pozdvihnutiu vzdelanostnej úrovne zamestnancov Oravy.“

Projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, výzva DOP-SIA-2009/1.2.1/01, ktorý je riadený v Slovenskej republike Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny s delegovaním právomoci sprostredkovateľského orgánu na Sociálnu implementačnú agentúru.



Viac informácií nájdete na: [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk) a [www.sia.gov.sk](http://www.sia.gov.sk). „Priestor na Vašu príležitosť“.

<http://www.amorsk.sk>, email: [amor@amorsk.sk](mailto:amor@amorsk.sk) tel: 00421 43 582 22 50

AMOR, s.r.o., Aleja Slobody 2241, 026 01 Dolný Kubín