

Formulár príkladov dobrej praxe ESF



Názov projektu
Aj mikropodnik z oravského regiónu môže riadiť a obchodovať profesionálne
Názov Operačného programu
Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Kód výzvy a ITMS kód projektu
Číslo výzvy: DOP – SIA – 2009/1.2.1/01 Reg. číslo projektu, (kód ITMS): 27110230126
Názov prioritnej osi, opatrenia a rámcovej aktivity
Prioritná os: 1. Podpora rastu zamestnanosti Opatrenie: 1.2 Podpora tvorby a udržanie pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania
Miesto realizácie projektu (uvedte mesto/okres/samosprávny kraj)
Dolný Kubín, Okres: Dolný Kubín, Žilinský samosprávny kraj
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmr - ddmr)
25.09.2009 – 28.02.2011
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)
Celkový rozpočet projektu: 23 016,7 Nenávratný finančný príspevok: 21 865,9 Verejné zdroje/vlastné zdroje: 1 150,8
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)
Prijímateľ: AMOR, s.r.o., Aleja Slobody 2241, 026 01 Dolný Kubín Kontaktná osoba: Ing. Pavel Kantík, pkantik@hotmail.com, 0918 077734
Ciele projektu (uvedte kľúčové slová)
Investovanie do vedomostí a zručností zamestnancov Odborné vzdelávanie Manažérske zručnosti Podpora podnikania Organizácia práce

Cieľové skupiny (uvedte kľúčové slová)

Zamestnanci spoločnosti AMOR, s.r.o.

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)

Obligatórne položky:

1. Ciele
2. Aktivity (max. 15 riadkov)
3. Výstupy/výsledky (kvalitatívne a kvantitatívne indikátory)
4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii
2. Prenositelnosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

1. Ciele

Vzdelávaním zamestnancov, ich postojoyých, manažérskych a informačno-počítačových zručností zlepšiť ich adaptabilitu na trhu, profesionálny prístup čo prispeje ku stabilite organizácie.

- rozvoj a zdokonalenie ľudských zdrojov v oblasti obchodných, komunikačných a manažérskych zručností prostredníctvom aktívnych tréningových kurzov.
- zvýšenie kvalifikácie a spôsobilosti zamestnancov prostredníctvom IKT kurzov
- trvalé udžanie získaných zručností a ich praktické využitie prostredníctvom koučingu a mentoringu

2. Aktivity

Aktivita I. Obchodné a manažérske zručnosti: Základné manaž. zručnosti (25-27. 10. 2010); Riadenie teritória (3 – 5. 1. 2011); Zvládanie námietok (1 - 2. 11. 2010); Zložky predaja, príprava na obchodné jednanie(9 - 11. 11. 2010); Predajný proces (15-16. 11. 2010); Selfmanagement 22-24.11.2010

Aktivita II. IKT vzdelávanie: Využitie PC v obchodníckej praxi a účtovníctve (25-27. 11. 2010; 1- 3. 12. 2010)

Aktivita III. Individuálny koučing: (11-22. 10. 2010; 10-20. 1. 2011)

Aktivita IV. Mentoring – shadowing: (3,4,18,19. 11. 2010; 13-16. 12. 2010)

3. Výstupy

Okrem dopadu na samotnú cieľovú skupinu, vzdelávanie malo dopad aj prostredníctvom **efektívnejšej formy riadenia, profesionálnejšiemu vystupovaniu vo vzťahu k obchodným partnerom (reťazcom) a následnej šance obstať v tvrdom konkurenčnom prostredí.**

Absolvovaním vzdelávacích kurzov zamestnanci nadobudli nové obchodné a manažérske vedomosti a zručnosti. Okrem spomenutých oblastí mal projekt veľký význam aj na rozvoj v oblasti informačno-komunikačných technológiách. Absolvovaním kurzu zamestnanci získali vedomosti v základných programov MS Word, Excel a práce s internetom. Pridanou hodnotou počítačových zručností zamestnancov bolo rozšírenie ich celkovej všeobecnej digitálnej gramotnosti.

4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

Udržateľnosť výsledku projektu sa dosiahne prostredníctvom dosiahnutia zvýšenej úrovne obchodných, komunikačných, riadiacich a počítačových zručností zamestnancov spoločnosti Amor, ktoré využijú pri svojej práci.

Špecificky sú na udržateľnosť riadiacich zručností manažérov spoločnosti zamerané aktivity III. a IV., ktoré zabezpečia, že sa z takto nadobudnutých vedomostí stanú pravidelné pozitívne návyky každodennej riadiacej praxe.

Získaním odborných zručností sa zabezpečí:

- profesionálny prístup k riadeniu zamestnancov, prinesie efektívnejšie a kvalitnejšie riadenie výroby;
- profesionálny prístup k obchodným partnerom, čo umožní zvýhodniť konkurenčné postavenie spoločnosti Amor na trhu;
- zvýši sa možnosť využívania náročnejších technologických postupov a zariadení využitím nadobudnutých skúseností práce s PC u výrobných pracovníkov;
- lepšie uplatnenie na trhu práce v prípade zmeny zamestnania.

Po skončení projektu sa budú sledovať dopady projektu na celkové výsledky spoločnosti Amor. V prípade identifikovaných nedostatkov a nových potrieb bude realizované nové vzdelávanie v oblastiach, ktoré vyplynú z prieskumu potrieb. Žiadateľ projektu zabezpečí finančnú udržateľnosť výsledkov projektu prostredníctvom vlastných zdrojov prípadne iných dostupných pomoci.

Prenositel'nosť

Príležitosť aktívne sa zúčastniť na školení vysoko ocenili zamestnanci, ktorí ohodnotili prínos školení pre ich osobný rozvoj, ktorý uplatnia nielen v zamestnaneckom pomere ale aj v osobnom živote (selfmanagement, zvládanie námietok ďalšie). Boli pozitívne prekvapení aké široké využitie majú získané poznatky a odporučili by absolvovať podobné školenie širokej verejnosti

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity

Prezentácia dosiahnutých výsledkov z realizácie projektu formou web stránky
<http://www.amorsk.sk>